

Menyiapkan SUKSES KARIR, Menyongsong Era Keemasan INDONESIA 2030

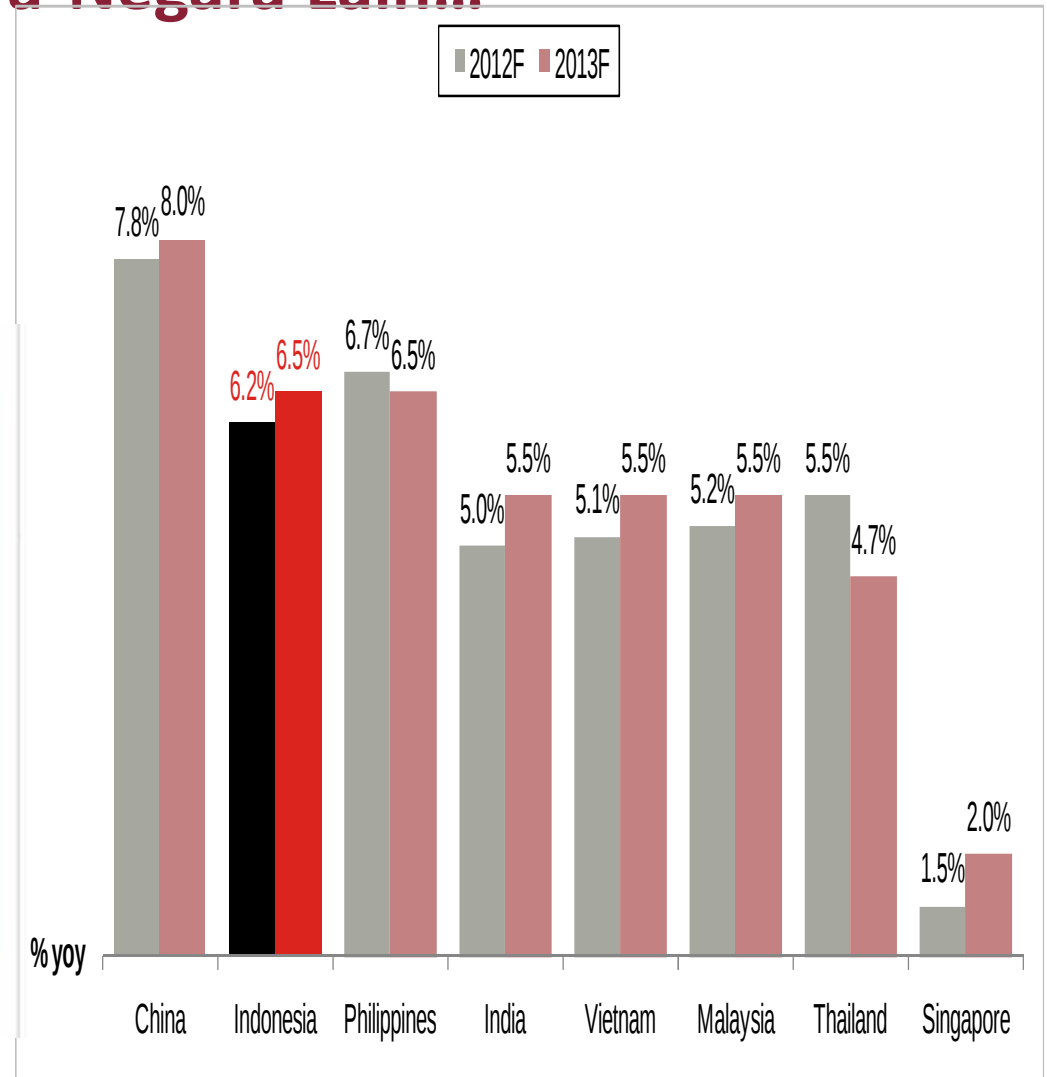
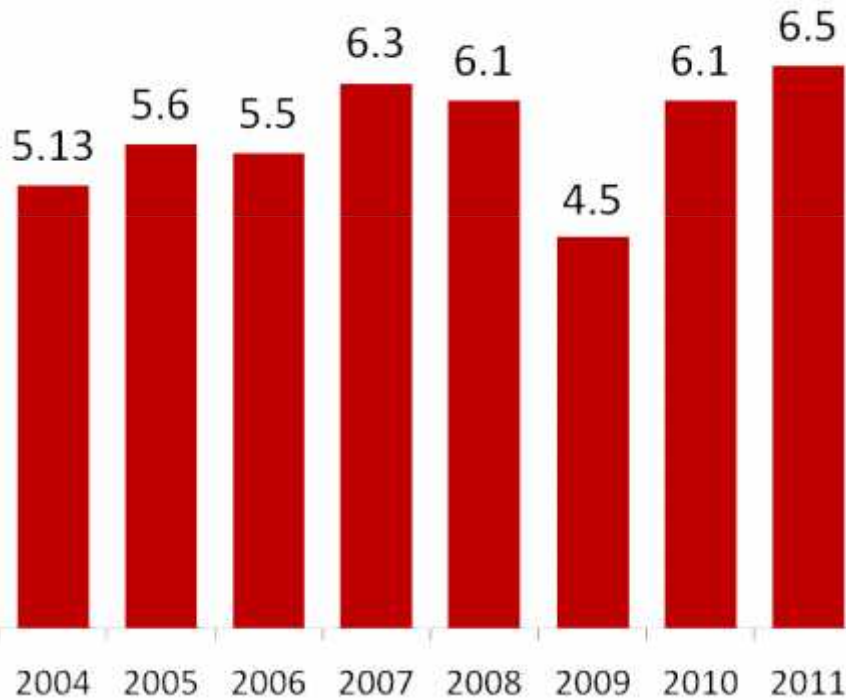
Arwin Rasyid
CEO CIMB Niaga



Disampaikan pada Kuliah Umum Kewirausahaan, Universitas Andalas, Padang – Sumatera Barat, 28 February 2013

Ekonomi Indonesia terus Tumbuh dalam 10 Tahun Terakhir, Relatif Tinggi dibanding Negara-Negara Lain...

% GDP Growth



Source: Bank Indonesia (BI), Central Bureau of Statistics (BPS), CIMB

Ekonomi Indonesia semakin Menarik bagi Investor...

Naik dari Posisi 20 pada 2010 ke Posisi 9 pada 2012 dalam AT Kearney's FDI Index

Ranking			State	FDI Index
2007	2010	2012		(scale 0-3)
1	1	1	CHINA	1.87
5	3	2	INDIA	1.73
6	4	3	BRAZIL	1.60
3	2	4	UNITED STATES	1.52
10	5	5	GERMANY	1.52
11	7	6	AUSTRALIA	1.52
7	24	7	SINGAPORE	1.47
4	10	8	UNITED KINGDOM	1.47
21	20	9	INDONESIA	1.45
16	21	10	MALAYSIA	1.41
18	-	11	SOUTH AFRICA	1.40
8	18	12	RUSSIA	1.39
20	23	13	TURKEY	1.39
12	12	14	VIETNAM	1.38
8	11	15	UNITED ARAB EMIRATE	1.38
-	-	16	THAILAND	1.37
13	13	17	FRANCE	1.37
-	-	18	TAIWAN	1.36
24	-	19	SOUTH KOREA	1.35
22	9	20	CANADA	1.34
15	-	21	JAPAN	1.31

Source: A. T. Kearney Foreign Direct Investment Index, 2012

Konsumsi Menunjukkan Prospek Yang Sangat Tinggi, Ditengah-tengah Meningkatnya Populasi Kelas Menengah...

Kredit Kepemilikan Mobil

Indonesia:
3.2%



Malaysia : 26.3%
Philippines : 7.5%
Thailand : 6.3%
Singapore : 18.5%

Asuransi / Kapita

Indonesia:

USD 33



Malaysia : USD 270
Philippines : USD 11
Thailand : USD 168
Singapore : USD 1584
UK : USD 3000



Konsumsi Listrik / Kapita

Indonesia:
666 KWh

Malaysia : 3,627 KWh
Philippines : 728 KWh
Thailand : 2,393 KWh
Singapore : 8,061 KWh



Konsumsi Baja / Kapita

Indonesia:
36 kg

Malaysia : 273 kg
Philippines : 45 kg
Thailand : 229 kg
Singapore : 733 kg



Konsumsi Semen / Kapita

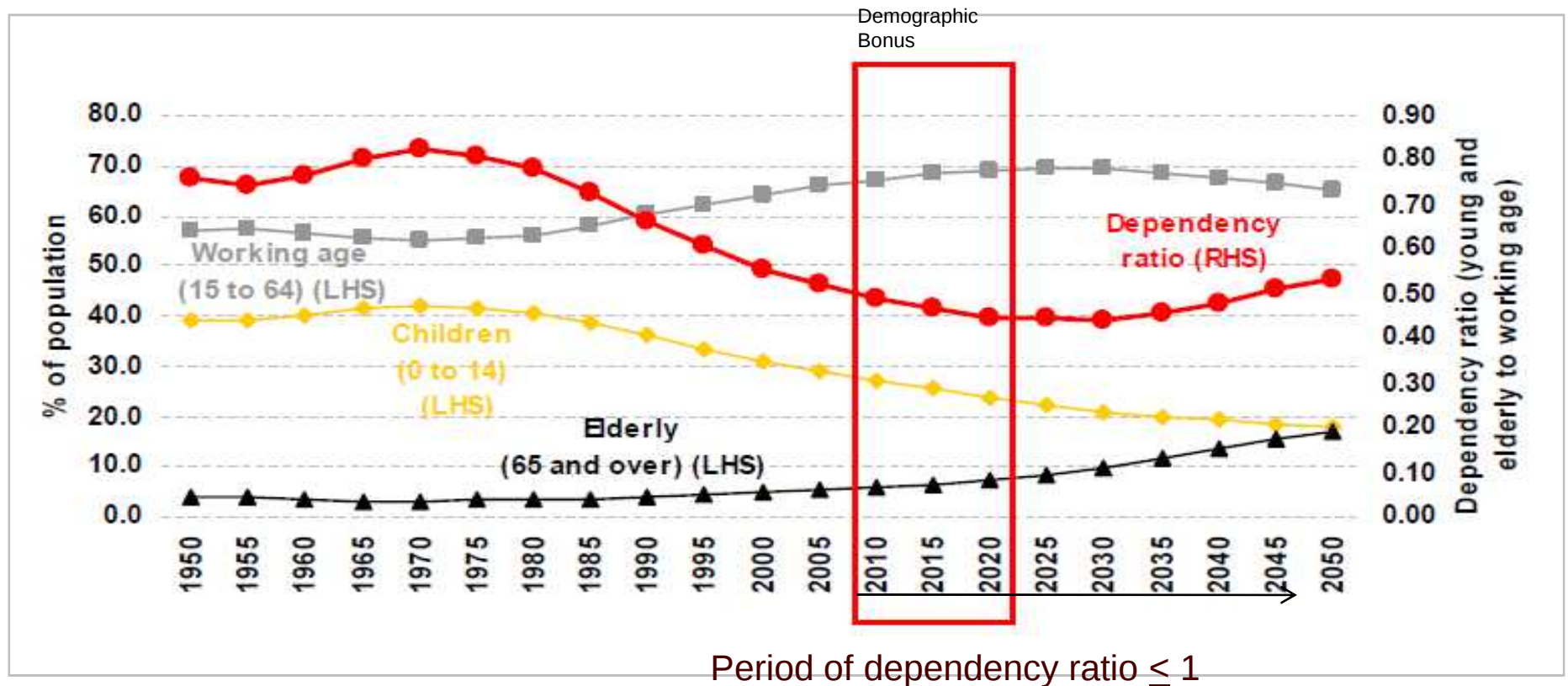
Indonesia:
202 kg

Malaysia : 625 kg
Philippines : 165 kg
Thailand : 438 kg

Source: CEIC . Data as of 2011

Indonesia Akan Mengalami “Bonus Demografi” dalam 20 Tahun ke Depan...

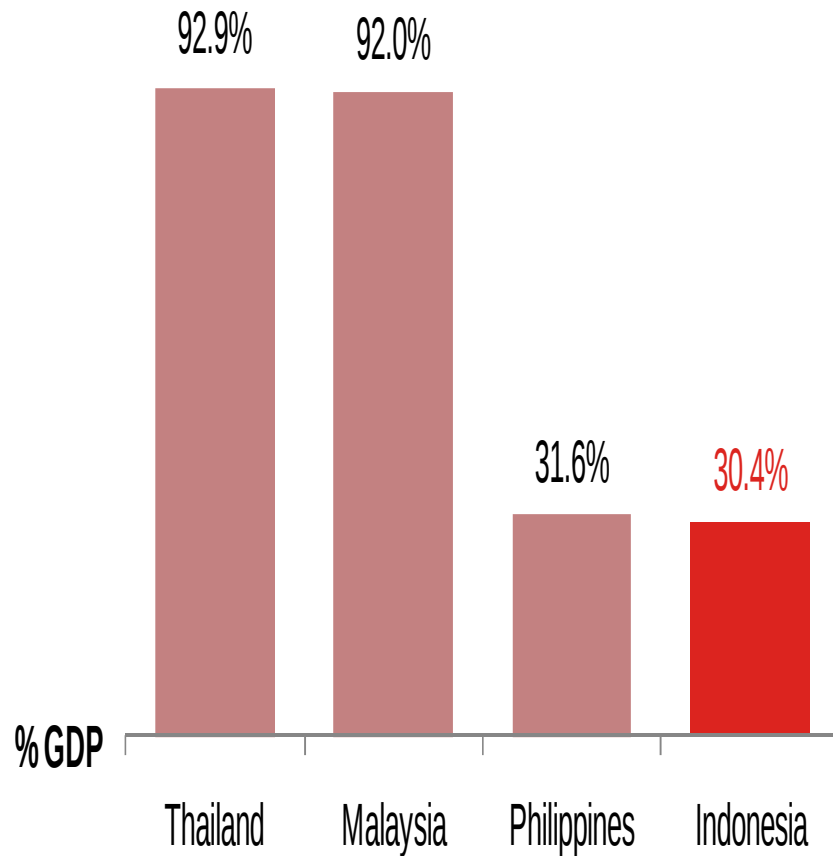
Situasi dimana Rasio ketergantungan terhadap populasi usia produktif sangat rendah, Kemampuan usia produktif untuk menggerakkan ekonomi Indonesia sangat besar...



Source: World Bank

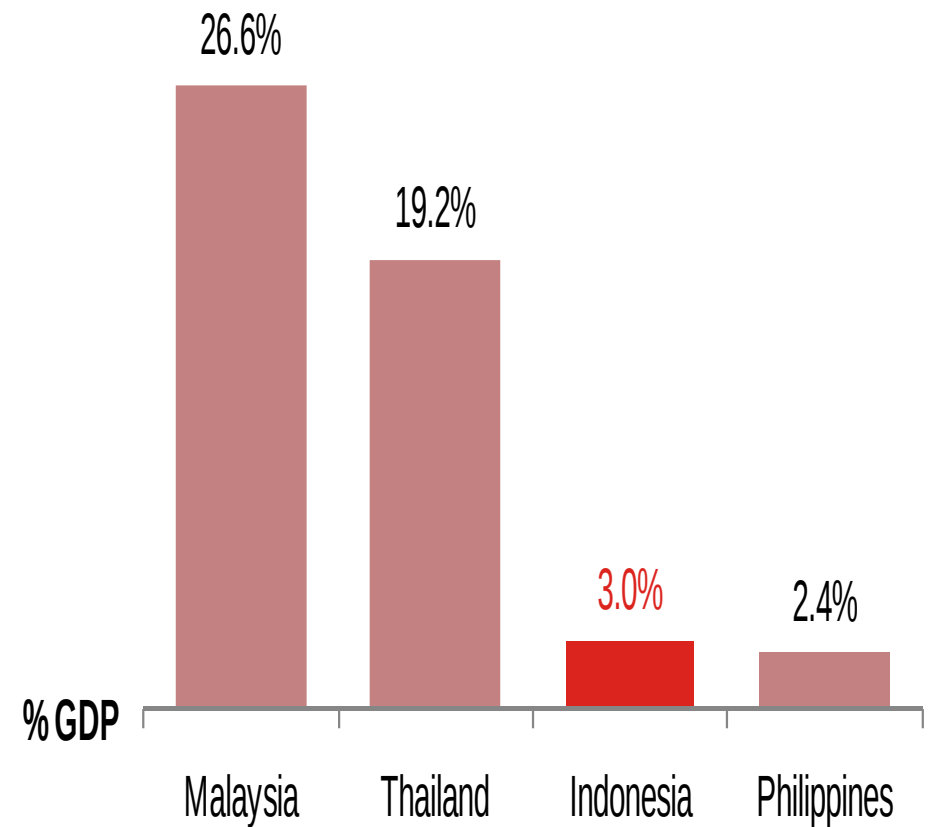
Dari Segi Perbankan, Indonesia memiliki Potensi Pertumbuhan Yang Sangat Tinggi...

Pinjaman (Loan) per GDP, Jun 2012

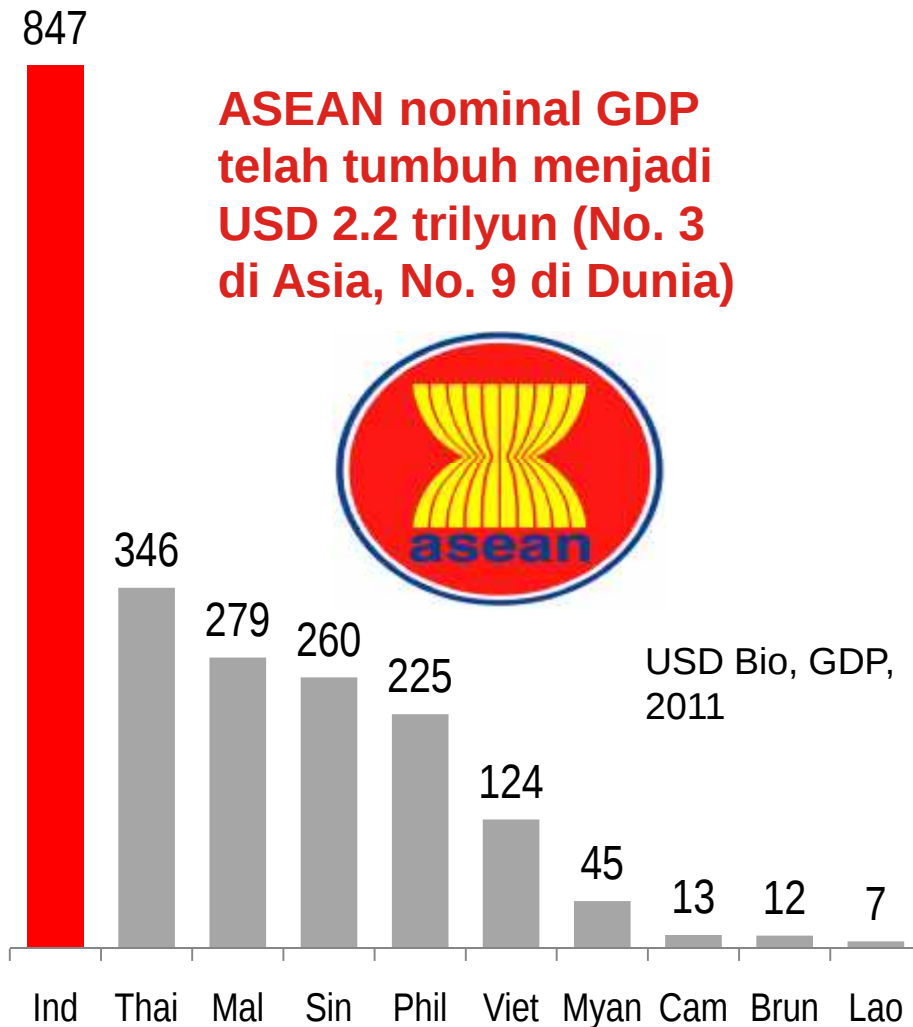


Source: Bank Indonesia (BI), CEIC

Pinjaman KPR per GDP, Jun 2012



Indonesia dalam ASEAN adalah sebuah negara dengan pasar ekonomi yang besar dengan banyak potensi yang belum dimanfaatkan



Source: CEIC

ASEAN sebagai negara tunggal:

- Pasar bagi 592 juta jiwa
- 80% populasi berumur dibawah 40 tahun
- ADB memprediksi jumlah kelas menengah di ASEAN akan meningkat dari 24% populasi pada 2010 menjadi 65% populasi pada 2030

Indonesia:

- Adalah 40% dari populasi, area daratan dan GDP ASEAN
- Populasi anak muda yang sangat tinggi (PBB mengestimasi 42% populasi berusia dibawah dibawah 24 tahun pada 2015)
- Memiliki pasar konsumen yang sangat besar
- Memiliki ekonomi dan politik yang stabil

Indonesia 2030 menurut Prediksi McKinsey...

Indonesia Sekarang	Indonesia Pada 2030
Masuk 16 Ekonomi terbesar dunia	Masuk 7 Ekonomi terbesar dunia
Consumers Class 45 juta Jiwa	Consumers Class 135 juta jiwa
53% populasi perkotaan sumbang 74% GDP	71% populasi perkotaan sumbang 86% GDP
Tenaga ahli 55 juta orang	Tenaga ahli 113 juta orang
Pangsa pasar \$0.5 triliun dalam bidang jasa, agrikultur, perikanan, SDA dan pendidikan	Pangsa pasar \$1.8 triliun dalam bidang jasa, agrikultur, perikanan, SDA dan pendidikan

Source: McKinsey

**Setelah Melihat Masa Depan INDONESIA yang
SANGAT CERAH...**

**BAGAIMANA PERAN DAN KONTRIBUSI ANDA?
(WHAT ARE YOU GOING TO BE?)**

**PEJABAT PEMERINTAHAN?
PROFESSIONAL?
PENGUSAHA?**

APA RENCANA KARIR ANDA?

SHARING: Tips-tips Meraih Sukses KARIR (1)

- *Open-minded and Ready to Change:*

[Dalam Buku “*Guns, Gems and Stone*”:

Bangsa yang Maju bukan Bangsa yang

Kuat atau selalu Menang Perang, tetapi

yang Berpikiran Terbuka...]

SHARING: Tips-tips Meraih Sukses KARIR (2)

- **Miliki Karakter SPONGE (Manusia Pembelajar):** [Bekerja sambil Mengajar, berarti Terus Belajar, Mencoba Hal Baru, Pandai Bertanya; kata Steve Jobs “*Stay foolish, Stay hungry*”]

SHARING: Tips-tips Meraih Sukses KARIR (3)

You Don't Know what You Don't Know:

[Carilah Mentor, Belajar Sukses dari Senior yang Sukses, Manfaatkan *Feedback*, *Good Leader is a Good Follower*, Jika Atasan Lebih Pandai – Belajarlah darinya; Jika Atasan “Lemah atau Kurang Smart –Bantu dia]

SHARING: Tips-tips Meraih Sukses KARIR (4)

Kejarlah Prestasi, Bukan Jabatan!

[Fokuslah pada Prestasi dan Kontribusi,
Karena Prestasi dan Kontribusi tidak ada
batasnya - dalamnya sedalam lautan, tapi
Kalau Jabatan itu terbatas – malah bikin
tidak Fokus]

SHARING: Tips-tips Meraih Sukses KARIR (5)

Dalam Mengambil Keputusan, Gunakan Kompas (Panduan): **“Dahulukan Tidur Enak, baru Makan Enak!”** [Sukses itu bukan semata mengejar materi, profit, popularitas, tetapi juga keseimbangan nilai-nilai kemanusiaan]

SHARING: Tips-tips Meraih Sukses KARIR (6)

- Sukses adalah pencapaian yang anda raih dari tujuan-tujuan karir pribadi anda, bukan pencapaian dari tujuan karir orang lain!

SUCCESS IS A JOURNEY OF YOUR CAREER'S CHOICES. OTHERS PEOPLE'S SUCCESS IS NOT YOUR DESTINATION. NEVER MEASURE YOUR SUCCESS WITH OTHER PEOPLE ACHIEVEMENT!

Measure Success against your personal goals.

SHARING: Tips-tips Meraih Sukses KARIR (7)

■ Jadilah Manusia yang Pandai Bersyukur!

[Raih *Passion*, Miliki “*abundance mentality*”, jangan takut masa depan dan ketidakpastian, syukuri apa yang dimiliki dan yang telah dicapai - jadikan itu sarana menata masa depan]

LAMPIRAN

Jenderal Norman Schwarzkopf, berkata...

“Successful Leadership is a potent combination of strategy and character. But if you must be without one, be without strategy!”

Itu artinya, yang paling menentukan sukses dalam karir pun, bukan **STRATEGI** tetapi **KARAKTER!**

STRATEGY is what we and competitors think of us...
CHARACTER is what God and angels know of us...

Selain bekal-bekal SUKSES tersebut, perlu pula diwaspadai Faktor-Faktor penyebab GAGAL. Berikut yang harus diwaspadai karena bisa menimbulkan KEGAGALAN Tim.



Sumber: Buku "The Five Dysfunctions of a Team", by Patrick Lencioni

"Lots of folks confuse bad management with destiny.." (Kin Hubbard)

MANAGER VERSUS LEADER

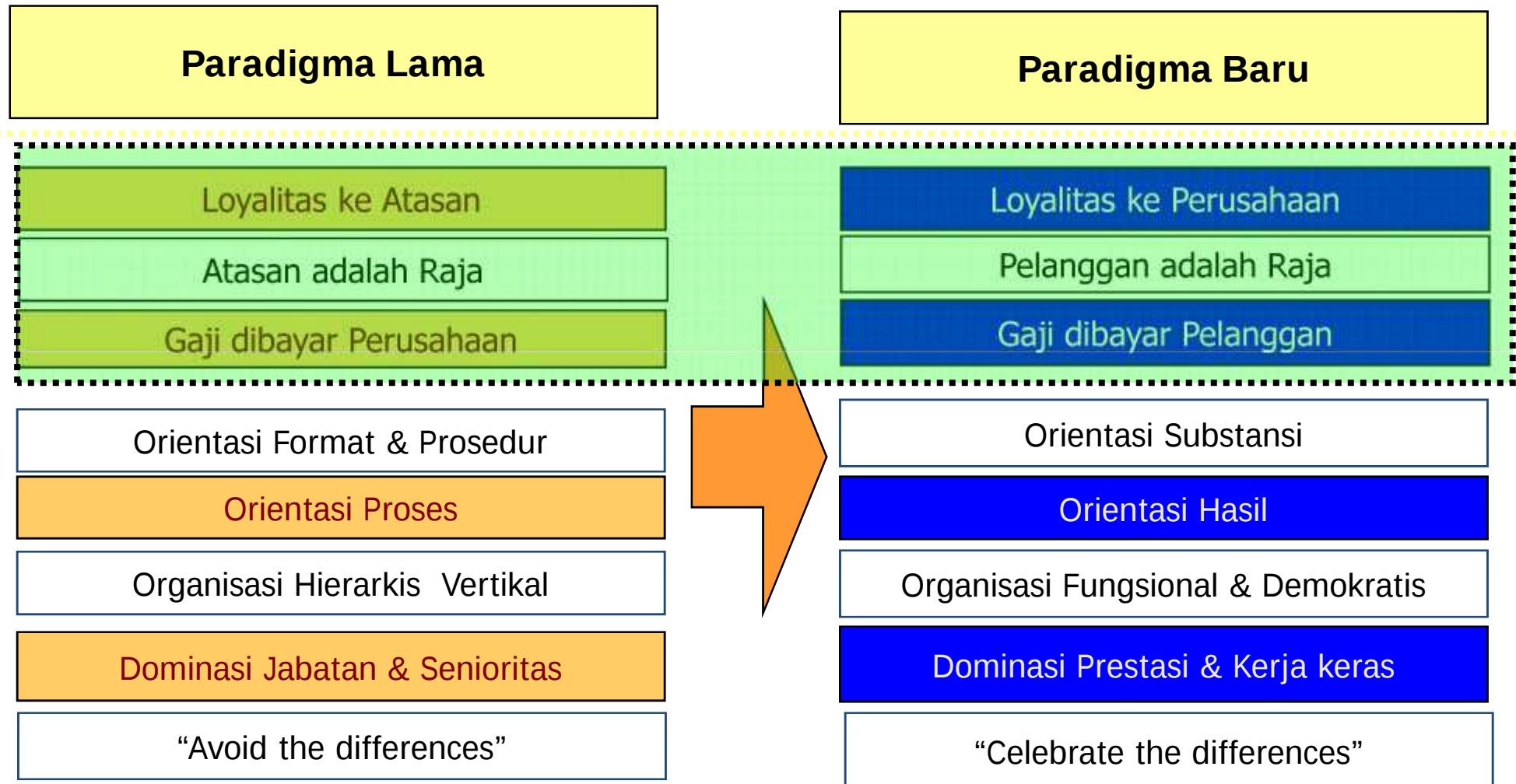
Manager Characteristics

- *Administers*
- *A copy*
- *Maintain*
- *Focus and systems and structure*
- *Relies on control*
- *Short-range view*
- *Asks how and when*
- *Eye on the bottom-line*
- *Imitates*
- *Accepts the status quo*
- *Classic good soldier*
- *Does things right*

Leader Characteristics

- *Innovates*
- *An original*
- *Develops*
- *Focuses on people*
- *Inspires trust*
- *Long-range perspective*
- *Asks what and why*
- *Eye on the horizon*
- *Originates*
- *Challenges the status quo*
- *Own person*
- *Does the right thing*

Untuk meraih SUKSES, seringkali diperlukan perubahan PARADIGMA atau Cara Berpikir atau Cara Pandang...



Sumber: Arwin Rasyid, "Telkom 3010", not published yet